

# L'emploi associatif sur le pays de Rennes



**cress**

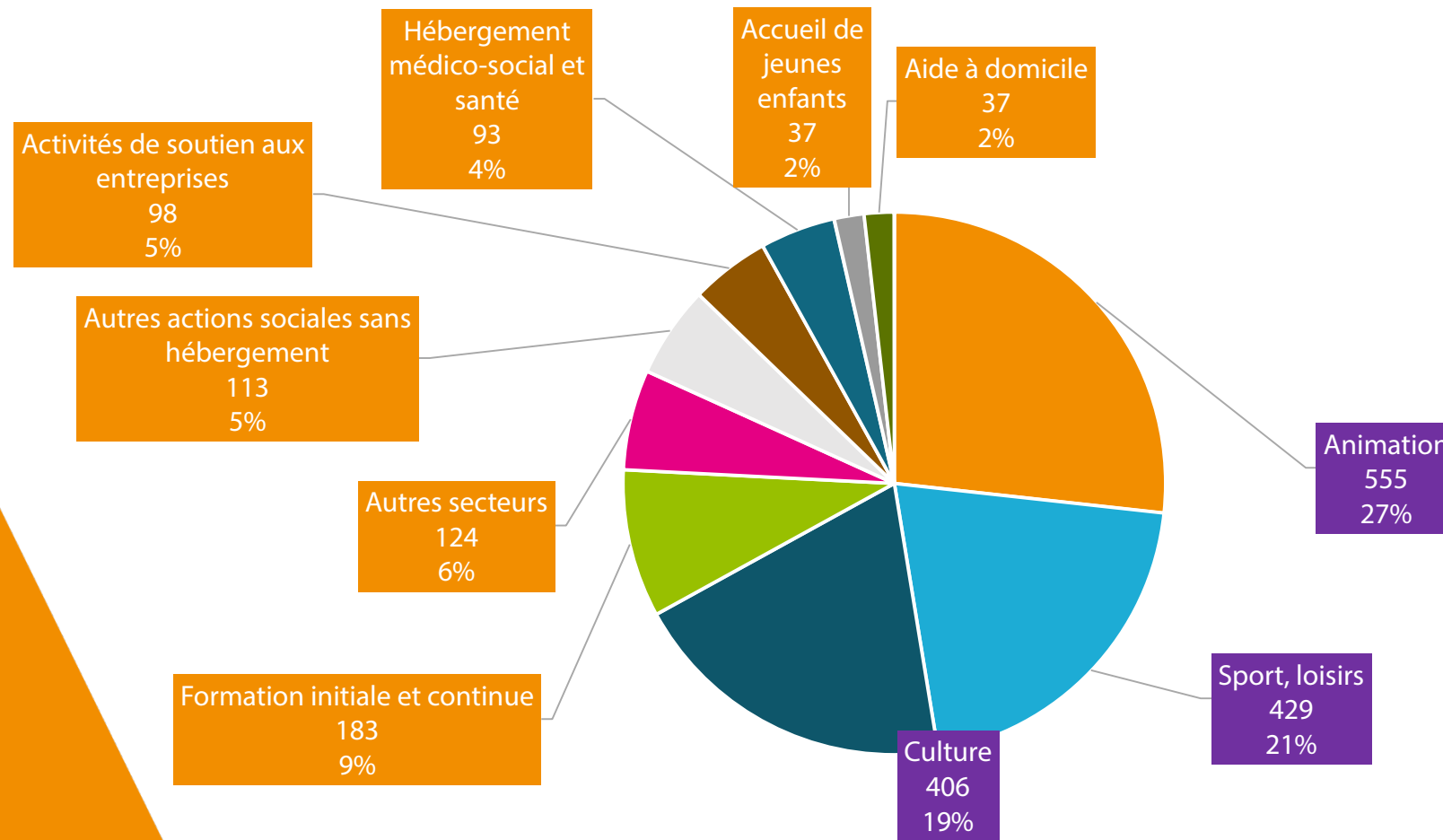
Chambre Régionale  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire de Bretagne

[www.ess-bretagne.org](http://www.ess-bretagne.org)

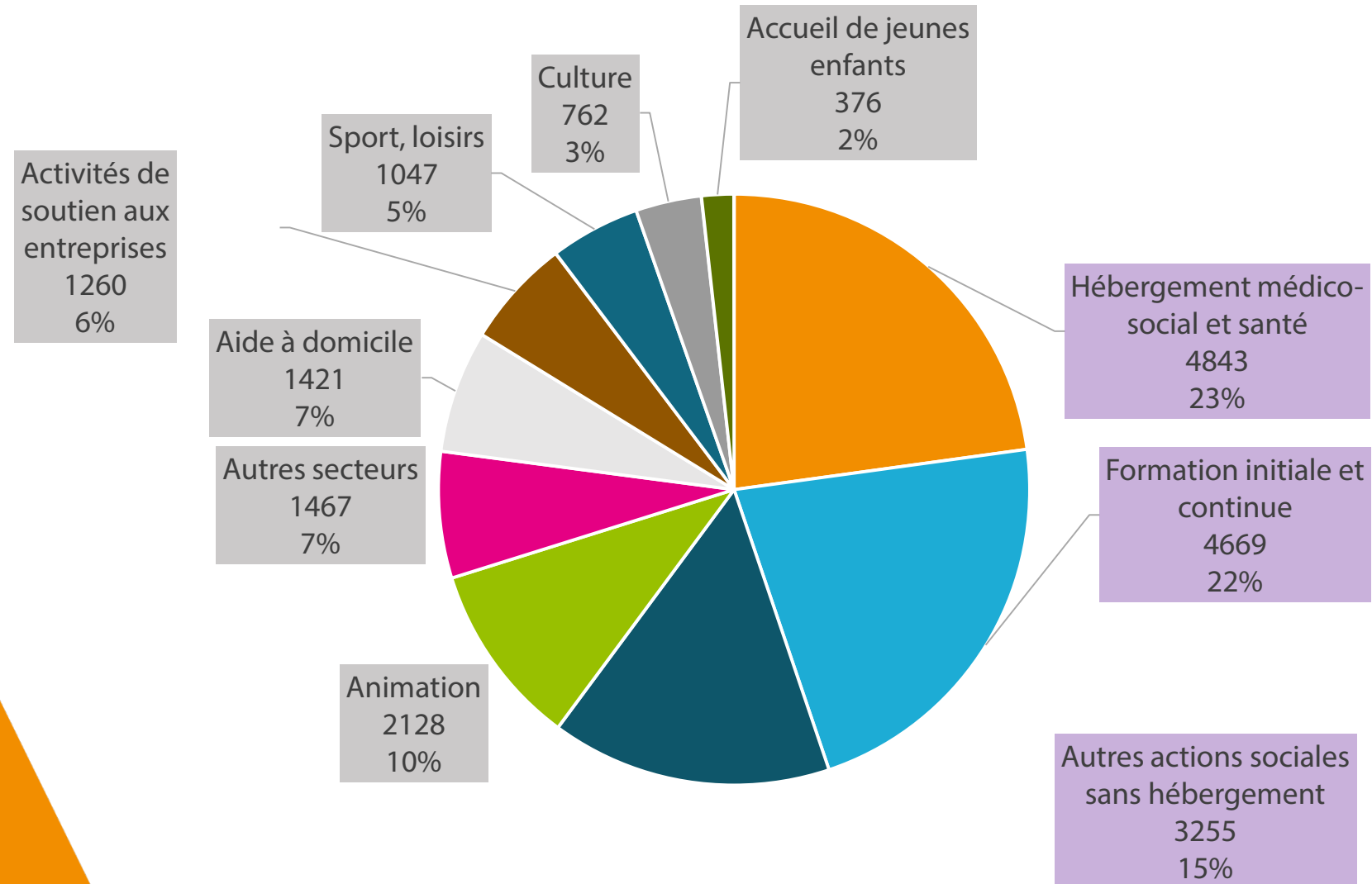
# Chiffres clefs

- 2075 établissements
- 21000 salarié.e.s
  - ▲ 14,0% de l'emploi privé
  - ▲ 8,4% de l'emploi total
- + 1400 emplois entre 2013 et 2018 / +8%
  - ▲ +8% dans l'ensemble du privé

# 2/3 des établissements dans l'animation, le sport et la culture

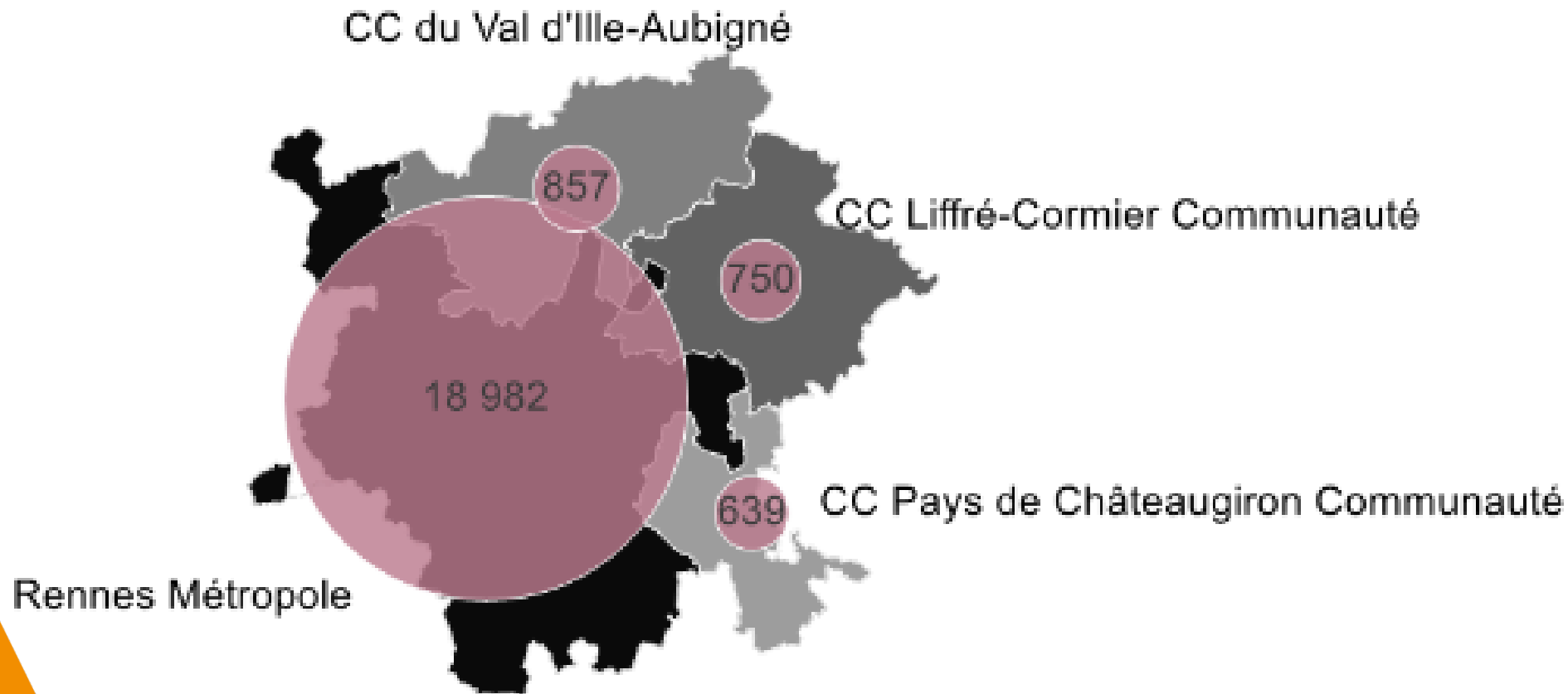


# 60% de l'emploi dans l'action sociale, la santé et l'enseignement

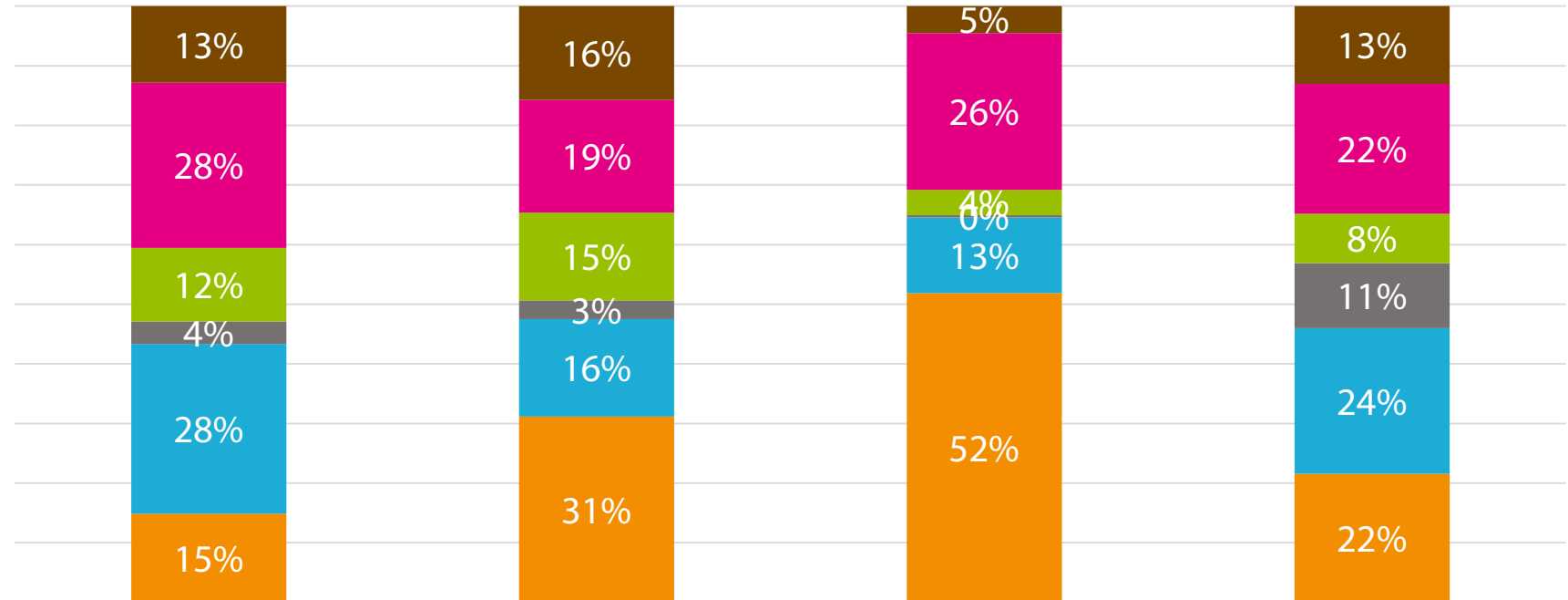


# 90% des salarié.e.s sur Rennes métropole

*50% sur la commune de Rennes*



# Une structuration sectorielle qui varie selon les EPCI



Communauté de communes du Pays de Châteaugiron

Communauté de communes Val d'Ille - Aubigné

Liffré-Cormier Communauté

Rennes Métropole

- Hébergement médico-social et santé
- Action sociale sans hébergement
- Animation et autres associations non-classées ailleurs
- Culture, sport, loisirs
- Formation initiale et continue
- Autres secteurs

# Des métiers de natures différentes entre Rennes et la périphérie

## ● Rennes :



- animateurs socio-culturel et sportifs
- métiers support administratifs
- Dirigeants et cadres
- professions de l'information et des arts et spectacles

## ● Périphérie :



- ouvriers
- aide à domicile
- aide-soignants,
- métiers de l'enseignement

# Des petites structures

- 46% des associations du bassin rennais ont moins de 2 salariés
- 86% des associations de moins de 5 salariés sont dans :
  - ▲ Culture (Rennes)
  - ▲ Sport (périphérie)
  - ▲ Animation (Rennes)



# Des postes globalement précaires et peu rémunérés

- 55 % de postes à temps complet

- ▲ 59% sur Rennes, 49% hors Rennes métro
- ▲ Diminue de Rennes vers sa périphérie
- ▲ Très faible dans l'aide à domicile (22%)

- 71% de CDI

- ▲ % faible dans la culture

- 10,3 € de salaire horaire net médian

- ▲ Plus faible vers la périphérie

# Une précarité fortement féminisée

- 70% des postes occupés par des femmes
- les effectifs se féminisent de la ville centre vers la périphérie
  - ▲ prédominance des métiers du soin et de l'enseignement
- Les métiers très féminisés sont :
  - ▲ Les moins rémunérés
  - ▲ Ceux où les postes sont le plus à temps partiel